



BIURO FINANSÓW

CBA/F-WZP/2125/2016

Warszawa, dnia 17.10.2016r.

Egz. pojedynczy

Do uczestników postępowania

Dot.: postępowania o udzielenie zamówienia pn. „Całodobowa ochrona fizyczna obiektu Centralnego Biura Antykorupcyjnego przy ulicy Siedleckiej 10 w Bydgoszczy” – nr sprawy: 30/ZP/CBA/2016/KK

Centralne Biuro Antykorupcyjne z siedzibą w Alejach Ujazdowskich 9, 00-583 Warszawa, w związku z zapytaniami Wykonawców dotyczącymi treści ogłoszenia, które wpłynęły w dniach 05-06.10.2016r., udziela wyjaśnień oraz modyfikuje treść ogłoszenia sposobem następujący:

Pytanie nr 1:

Proszę o informację czy w przypadku załączenia do oferty informacji o przynależności do grupy kapitałowej wystawionej na dzień otwarcia ofert, Zamawiający po otwarciu ofert będzie ponownie wymagał w ciągu 3 dni dostarczenia informacji o przynależności do grupy kapitałowej? Nadmieniamy, że wiąże się to z dodatkowymi kosztami oraz wydłużoną procedurą postępowania.

Odpowiedź na pytanie:

Zamawiający nie wymaga od Wykonawcy złożenia wraz z ofertą informacji o przynależności do grupy kapitałowej wystawionej na dzień otwarcia ofert.

Zgodnie z zapisami Ogłoszenia o zamówieniu Rozdział VII ust. 2 Zamawiający przed udzieleniem zamówienia tj. podpisaniem umowy, w celu wykazania spełnienia warunków udziału o których mowa w Rozdziale VI ust. 1 pkt 2) lit. b) oraz potwierdzenia informacji zawartych w oświadczeniu dot. nie podlegania wykluczeniu z powodu okoliczności określonych w Rozdziale VI ust. 2 Ogłoszenia, będzie żądał od Wykonawcy, którego oferta została wybrana jako najkorzystniejsza, złożenia min. oświadczenia wykonawcy o przynależności albo braku przynależności do tej samej grupy kapitałowej. W przypadku przynależności do tej samej grupy kapitałowej Wykonawca może złożyć wraz z oświadczeniem dokumenty bądź informacje potwierdzające, że powiązania z innym Wykonawcą nie prowadzą do zakłócenia konkurencji w postępowaniu (wzór wykazu stanowi załącznik nr 3 do Ogłoszenia). Wraz z wezwaniem do złożenia dokumentów określonych w Ogłoszeniu o zamówieniu Rozdział VII ust. 2 Wykonawca otrzyma informację dot. firm oraz

adresów Wykonawców którzy złożyli oferty.

Pytanie nr 2:

Czy grupa interwencyjna będzie miała dostęp do informacji niejawnych, jeżeli tak to do jakiej klauzuli?

Odpowiedź na pytanie:

Grupa interwencyjna Wykonawcy nie będzie miała dostępu do informacji niejawnych w obiekcie Zamawiającego.

Pytanie nr 3:

Proszę o informację, czy Zamawiający wymaga, aby każda roboczogodzina świadczona przez pracowników Wykonawcy na rzecz Zamawiającego była wypracowana wyłącznie w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź na pytanie:

Zamawiający wymaga, aby każda roboczogodzina świadczona przez pracowników ochrony Wykonawcy na rzecz Zamawiającego w ramach wykonywania usługi stanowiącej przedmiot zamówienia była wypracowana wyłącznie w ramach umowy o pracę.

Zgodnie z zapisami § 3 ust. 6 Projektu umowy – załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu, Wykonawca zobowiąże się, że pracownicy ochrony będą w okresie realizacji umowy zatrudnieni przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.).

Pytanie nr 4:

Czy obiekt wskazany w opisie przedmiotu zamówienia podlega obowiązkowej ochronie?

Odpowiedź na pytanie:

Obiekt Zamawiającego nie podlega obowiązkowej ochronie o której mowa w art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 roku o ochronie osób i mienia (tj. Dz. U. z 2016r. poz. 1432).

Zgodnie jednak z zapisami art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 roku o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (t.j. Dz. U z 2016r. poz. 1310 ze zm.), Centralne Biuro Antykorupcyjne zapewnia ochronę własnych urzędzeń oraz obszarów i obiektów, a także przebywających w nich osób, przez wewnętrzną służbę ochrony. Natomiast zgodnie z art. 30 ust. 3 cyt. ustawy, Szef CBA może powierzyć wykonywanie ochrony, o której mowa art. 30 ust. 1 cyt. ustawy, specjalistycznej uzbrojonej formacji ochronnej.

Pytanie nr 5:

Zamawiający w paragrafie 6 pkt. 6 umowy (Załącznik nr 6 do siwz) wskazuje, iż: „Wykonawca nie może powierzać wykonania umowy lub jej części osobom trzecim”.

W związku z powyższym proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie podjazdu grupy interwencyjnej do obiektu przy ul. Siedleckiej 10 w Bydgoszczy. Zwracamy jednocześnie uwagę, iż w przypadku niewyrażenia zgody na podwykonawstwo w tym zakresie przez Zamawiającego wykonawcy będą zmuszeni wliczyć w koszty oferty koszt utworzenia grupy interwencyjnej dedykowanej do wskazanego obiektu.

Odpowiedź na pytanie:

Zgodnie z zapisami § 6 ust. 6 Projektu umowy – załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu, Wykonawca nie może powierzać wykonania umowy lub jej części w ramach wykonywania usługi stanowiącej przedmiot zamówienia osobom trzecim, co oznacza że Zamawiający nie dopuszcza powierzenia wykonywania żadnej z części zamówienia podwykonawcom Wykonawcy, w tym również podjazdu grupy interwencyjnej.

Pytanie nr 6:

W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

Odpowiedź na pytanie:

Zgodnie z zapisami § 3 ust. 6 Projektu umowy – załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu, Wykonawca zobowiąże się, że pracownicy ochrony będą w okresie realizacji umowy zatrudnieni przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.). Wykonawca winien przy kalkulowaniu ceny oferty wziąć pod uwagę obowiązujące w roku 2017 minimalne wynagrodzenie, które zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) od dnia 1 stycznia 2017 roku wynosi 2000 zł.

Pytanie nr 7:

Odnosząc się do opisu sposobu obliczenia ceny Rozdział XIII SIWZ, proszę o potwierdzenie,

że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł. Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), **a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.**

Odpowiedź na pytanie:

Zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) od dnia 1 stycznia 2017 roku obowiązuje minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2000 zł. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r., zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia w roku 2017, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania. Tak więc, Wykonawca winien przy kalkulowaniu ceny oferty wziąć pod uwagę obowiązujące w roku 2017 minimalne wynagrodzenie.

Postępowanie prowadzone jest na podstawie art. 138o ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zm.) zwanej dalej ustawą Pzp. Zatem Zamawiający nie będzie miał obowiązku wypełnić dyspozycję art. 90 ust. 1 ustawy Pzp. Oczywiście jeżeli zaoferowana cena lub koszt, lub ich istotne części składowe, będą się wydawały rażąco niskie w stosunku do przedmiotu zamówienia i będą budziły wątpliwości Zamawiającemu co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi przez zamawiającego lub wynikającymi z odrębnych przepisów, Zamawiający będzie mógł zwrócić się o udzielenie wyjaśnień, w tym złożenie dowodów, dotyczących wyliczenia ceny.

Pytanie nr 8:

Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. **w znanej na dzień składania ofert wysokości**, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

Odpowiedź na pytanie:

Zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) od dnia 1 stycznia 2017 roku obowiązuje minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2000 zł. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r., zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia w roku 2017, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania. Tak więc, Wykonawca winien przy kalkulowaniu ceny oferty wziąć pod uwagę obowiązujące w roku 2017 minimalne wynagrodzenie.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby świadczące bezpośrednio usługę całodobowej ochrony fizycznej obiektu Centralnego Biura Antykorupcyjnego przy ul. Siedleckiej 10 w Bydgoszczy, były zatrudnione na podstawie stałej umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy ?

Odpowiedź na pytanie:

Zamawiający wymaga, aby pracownicy ochrony w okresie realizacji umowy w ramach wykonywania usługi stanowiącej przedmiot zamówienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.) w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pytanie nr 10:

Czy Zamawiający dopuszcza inną formę zatrudnienia dla osób świadczących bezpośrednio usługę całodobowej ochrony fizycznej obiektu Centralnego Biura Antykorupcyjnego przy ul. Siedleckiej 10 w Bydgoszczy, np. umowa cywilno – prawna ?

Odpowiedź na pytanie:

Zgodnie z zapisami § 3 ust. 6 Projektu umowy – załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu, Wykonawca zobowiąże się, że pracownicy ochrony będą w okresie realizacji

umowy w ramach wykonywania usługi stanowiącej przedmiot zamówienia zatrudnieni przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.).

W związku z powyższymi wyjaśnieniami Zamawiający przesuwa termin składania ofert z dnia 19.10.2016r. do godz. 10:30 wraz z terminem otwarcia ofert dnia 19.10.2016r. godz. 11:00 **na dzień 20.10.2016r. do godz. 10:30 wraz z terminem otwarcia ofert dnia 20.10.2016 godz. 11:00.**

Zamawiający modyfikuje również Formularz ofertowy (w załączeniu).

Dyrektor Biura Finansów
Centralnego Biura Antykorupcyjnego

Daniel Art