

**Projekt z dnia 12 czerwca 2010 r.**

**ROZPORZĄDZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia \_\_\_\_\_ 2010 r.

**w sprawie stanowisk służbowych w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym oraz  
wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakie powinni spełniać  
funkcjonariusze na poszczególnych stanowiskach służbowych**

Na podstawie art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Wymagania w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakie powinni spełniać funkcjonariusze Centralnego Biura Antykorupcyjnego, określa załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.**

1. Dokumentami potwierdzającymi spełnienie wymagań w zakresie wykształcenia są:
  - 1) świadectwo, dyplom lub certyfikat ukończenia kursów specjalistycznych;
  - 2) świadectwo lub dyplom ukończenia szkoły średniej;
  - 3) dyplom ukończenia szkół wyższych.
2. Dokumentami potwierdzającymi spełnienie wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych są świadectwa pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby.

**§ 3.**

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na stanowiska służbowe, na które zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia jest wymagane wykształcenie wyższe, można mianować lub powołać funkcjonariusza Centralnego Biura Antykorupcyjnego posiadającego wykształcenie średnie, przy spełnieniu pozostałych wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych.
2. Funkcjonariusz Centralnego Biura Antykorupcyjnego powołany na stanowisko służbowe, o którym mowa w ust. 1, jest obowiązany uzupełnić wykształcenie w terminie 3 lat od dnia powołania na stanowisko.

**§ 4.**

Do funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, stosuje się przepisy dotychczasowe.

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 158, poz. 1122 i Nr 218, poz. 1592, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056 oraz z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 85, poz. 716 i Nr 157, poz. 1241.

## **§ 5.**

Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 września 2006 r. w sprawie w sprawie stanowisk służbowych w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym oraz wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakie powinni spełniać funkcjonariusze na poszczególnych stanowiskach (Dz. U. Nr 161, poz. 1135).

## **§ 6.**

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I  
KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH, JAKIE POWINNI SPEŁNIAĆ  
FUNKCJONARIUSZE CENTRALNEGO BIURA ANTYKORUPCYJNEGO NA  
POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH SŁUŻBY**

<b>L.p.</b>	<b>Stanowisko służbowe</b>	<b>Wykształcenie</b>	<b>Kwalifikacje zawodowe</b>
1.	Szef	Według przepisów odrębnych	Według przepisów odrębnych
2.	Zastępca Szefa	Według przepisów odrębnych	Według przepisów odrębnych
3.	Dyrektor departamentu	Wyższe z tytułem magistra lub innym równorzędnym	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
4.	Dyrektor biura, dyrektor delegatury	Wyższe z tytułem magistra lub innym równorzędnym	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
5.	Zastępca dyrektora departamentu	Wyższe z tytułem magistra lub innym równorzędnym	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
6.	Naczelnik wydziału	Wyższe	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
7.	Zastępca naczelnika wydziału	Wyższe	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
8.	Ekspert	Wyższe	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
9.	Kierownik sekcji	Wyższe	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
10.	Agent specjalny	Wyższe	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
11.	Starszy agent	Wyższe	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
12.	Agent	Średnie	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
13.	Młodszy agent	Średnie	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
14.	Starszy inspektor	Średnie	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
15.	Inspektor	Średnie	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne
16.	Młodszy inspektor	Średnie	Szkolenie podstawowe, szkolenie specjalistyczne

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie stanowisk służbowych w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym oraz wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakie powinni spełniać funkcjonariusze na poszczególnych stanowiskach służbowych stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708, z późn. zm.).

Zmiana dotychczas obowiązującego rozporządzenia jest ściśle związana z nowelizacją zarządzenia nr 56 Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2009 r. w sprawie nadania statutu Centralnemu Biuru Antykorupcyjnemu (M. P. Nr 47, poz. 688), zmianą struktury Centralnego Biura Antykorupcyjnego i sposobem realizacji zadań, jak również potrzeby doprecyzowania tzw. ścieżki awansu zawodowego funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

Ponad czteroletnia praktyka w tym zakresie wskazuje na potrzebę uszczegółowienia i modyfikacji stanowisk służbowych w CBA oraz wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy zajmujących poszczególne stanowiska.

W przedmiotowym projekcie, w § 2 doprecyzowano dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań w zakresie wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych. Dokonano zmiany w § 3 ust. 2, która polega na skróceniu terminu z 5 do 3 lat na uzupełnienie wykształcenia, w przypadku powołania na stanowiska służbowe, na które jest wymagane wykształcenie wyższe. Ponadto, dokonano szeregu zmian w załączniku do rozporządzenia określającym wymagania w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych na poszczególnych stanowiskach. Przede wszystkim, rozszerzono siatkę w obrębie trzech najniższych stanowisk. Zrezygowano ze stanowisk dyrektora zarządu oraz jego zastępcy, które nie znalazły miejsca w przygotowywanej zmianie statutu CBA. Przyjęto, że na stanowiskach od starszego agenta do naczelnika wydziału, funkcjonariusz musi posiadać co najmniej wykształcenie wyższe. Natomiast, od zastępcy dyrektora biura i zastępcy dyrektora delegatury do dyrektora departamentu co najmniej wykształcenie wyższe z tytułem magistra lub innym równorzędnym.

Projekt rozporządzenia zawiera przepis przejściowy, przewidujący stosowanie przepisów dotychczasowych do funkcjonariuszy CBA, którzy w dniu wejścia w życie nie spełniają wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Praktyczne zastosowanie przepis będzie miał miejsce w stosunku do funkcjonariuszy, którzy zostali powołani na stanowisko służbowe, o którym mowa w § 3 ust. 1, pomimo niespełniania odpowiednich wymagań co do wykształcenia, w okresie obowiązywania dotychczasowego rozporządzenia. Funkcjonariusze tacy zachowają swoje stanowisko, o ile nie wystąpi przesłanka negatywna, określona w ustępie 2, tj. nie upłynie okres 5 lat przewidzianych na uzupełnienie wymaganego wykształcenia.

Drugi rodzaj to funkcjonariusze, którzy na podstawie § 3 ust. 1 cyt. rozporządzenia zostali mianowani. Również oni

Z uwagi na brak w projektowanym rozporządzeniu przepisów technicznych, nie podlega ono notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia z chwilą przekazania do uzgodnień międzyresortowych zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.

## Ocena Skutków Regulacji (OSR)

### 1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na sytuację prawną funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz Centralne Biuro Antykorupcyjne jako urząd administracji rządowej.

### 2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych.

Zakres projektowanych rozwiązań nie wymaga przeprowadzenia konsultacji społecznych.

### 3. Przedstawienie wyników analizy wpływu rozporządzenia na:

- a) **sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego** – wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego;
- b) **rynek pracy** – wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zmian na rynku pracy;
- c) **konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw** – wprowadzenie proponowanych przepisów nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw;
- d) **sytuację i rozwój regionalny** – wejście w życie rozporządzenia nie przyczyni się do zmiany sytuacji i rozwoju regionalnego.

### 4. Wskazanie źródeł finansowania.

Przedstawione regulacje nie powodują obciążenia budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.