

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia _____

w sprawie warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu dziesiątego Kodeksu pracy w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym

Na podstawie art. 56 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Rozporządzenie określa warunki bezpieczeństwa i higieny służby w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym oraz zakres, w jakim do tych warunków mają zastosowanie przepisy działu dziesiątego Kodeksu pracy.

§ 2.

Za stan bezpieczeństwa i higieny służby w jednostce organizacyjnej Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zwanej dalej "jednostką", odpowiada kierownik tej jednostki.

§ 3.

1. Kierownik jednostki jest obowiązany zapewnić ochronę życia i zdrowia podległego mu funkcjonariusza Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zwanego dalej "funkcjonariuszem", przez zagwarantowanie bezpiecznych i higienicznych warunków służby, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności kierownik jednostki ma obowiązek:
 - 1) znać szczególne właściwości lub warunki służby występujące na stanowiskach służbowych w jednostce, określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 20 ust. 4b ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 67, z późn. zm.²⁾), zwane dalej "szczególnymi właściwościami lub warunkami służby", oraz znać zasady bezpieczeństwa i higieny służby obowiązujące na tych stanowiskach;
 - 2) organizować służbę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki jej pełnienia;
 - 3) sprawować nadzór nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny służby w jednostce, wydawać polecenia w celu usunięcia stwierdzonych uchybień oraz kontrolować ich wykonanie;

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 158, poz. 1122 i Nr 218, poz. 1592, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056, z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 85, poz. 716, Nr 105, poz. 880 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 151, poz. 1014, Nr 182, poz. 1228, Nr 238, poz. 1578 oraz z 2011 r. Nr 53, poz. 273, Nr 117, poz. 677, Nr 84, poz. 455 i Nr 122, poz. 696 i Nr 171, poz. 1016.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 121, poz. 1264 i Nr 191, poz. 1954, z 2005 r. Nr 10, poz. 65, Nr 90, poz. 757 i Nr 130, poz. 1085, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, z 2007 r. Nr 82, poz. 558, z 2008 r. Nr 66, poz. 402 i 409 i Nr 220, poz. 1410, z 2009 r. Nr 24, poz. 145 i Nr 95, poz. 786, z 2010 r. Nr 113, poz. 745 oraz z 2011 r. Nr 205, poz. 1203.

- 4) zapewnić wykonanie zaleceń wydanych przez służbę bezpieczeństwa i higieny służby oraz inne uprawnione podmioty.
2. Obowiązek zagwarantowania funkcjonariuszowi bezpiecznych i higienicznych warunków służby kierownik jednostki realizuje w szczególności przez:
 - 1) podejmowanie działań niezbędnych do właściwego utrzymania budynków, pomieszczeń i stanowisk służby, pojazdów, maszyn, innych urządzeń technicznych oraz instalacji;
 - 2) zapewnienie właściwego na danym stanowisku służbowym uzbrojenia, wyposażenia i innego niezbędnego sprzętu;
 - 3) odpowiednie zabezpieczenie maszyn i innych urządzeń technicznych we właściwe osłony oraz przydzielenie narzędzi i wyposażenia gwarantującego bezpieczne wykonywanie czynności służbowych;
 - 4) zapewnienie odpowiednich urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz dostarczenie funkcjonariuszowi niezbędnych środków higieny osobistej;
 - 5) zaopatrzenie funkcjonariusza w niezbędne do wykonywania czynności służbowych środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze;
 - 6) podejmowanie przedsięwzięć zabezpieczających funkcjonariusza przed działaniem czynników niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia, w szczególności przed urazami, działaniem czynników fizycznych, biologicznych, substancji toksycznych, chemicznych, rakotwórczych, mutagennych, promieniowaniem jonizującym, jak również zmniejszających uciążliwość służby;
 - 7) zapoznanie funkcjonariusza ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby występującymi na zajmowanym przez funkcjonariusza stanowisku, a także z obowiązującymi na nim zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny służby.

§ 4.

W zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia kierownik jednostki ma obowiązek:

- 1) podejmować działania w celu systematycznego przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w jednostce;
- 2) zapewnić i umożliwić stosowanie środków zapobiegających schorzeniom i chorobom związanym ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby, a w szczególności utrzymywać w stanie stałej sprawności urządzenia niezbędne do przeciwdziałania czynnikom powodującym te schorzenia i choroby;
- 3) podejmować działania w celu zapewnienia terminowej realizacji badań lekarskich funkcjonariuszy.

§ 5.

1. W przypadku stwierdzenia przez lekarza medycyny pracy u funkcjonariusza objawów choroby powstałej w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby lub innego schorzenia związanego z warunkami służby, kierownik jednostki ma obowiązek:
 - 1) zbadać w porozumieniu z właściwym organem Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przyczyny, charakter i rozmiary zagrożenia powodującego chorobę lub schorzenie;
 - 2) przystąpić niezwłocznie do usunięcia czynników powodujących powstanie choroby lub schorzenia;
 - 3) skierować funkcjonariusza do komisji lekarskiej, o której mowa w przepisach w sprawie orzekania o inwalidztwie funkcjonariuszy oraz emerytów i rencistów Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

2. Jeżeli uzasadniają to wyniki badań lekarskich funkcjonariusza przenosi się na podstawie orzeczenia lekarskiego, w terminie i na czas określony w orzeczeniu lekarskim, do wykonywania zadań na stanowisku, na którym nie występują czynniki, które wywołały daną chorobę lub schorzenie.

§ 6.

1. W razie zaistnienia wypadku, podczas lub w związku z wykonywaniem przez funkcjonariusza obowiązków służbowych, kierownik jednostki ma obowiązek podjąć, w granicach dostępnych środków, niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym, a także niezwłocznie ustalić przyczyny i okoliczności wypadku.
2. Kierownik jednostki ma obowiązek systematycznie analizować przyczyny wypadków zaistniałych w jednostce i na podstawie wyników tych analiz stosować właściwe środki zapobiegawcze.
3. W jednostce właściwej w sprawach bezpieczeństwa i higieny służby prowadzi się rejestr wypadków zaistniałych podczas lub w związku z wykonywaniem przez funkcjonariusza obowiązków służbowych.

§ 7.

Programy szkolenia, kształcenia i doskonalenia zawodowego funkcjonariuszy powinny obejmować zagadnienia bezpieczeństwa i higieny służby.

§ 8.

1. Warunkiem dopuszczenia funkcjonariusza do służby na stanowisku służbowym, na którym występują szczególne właściwości lub warunki służby jest:
 - 1) orzeczenie przez właściwą komisję lekarską zdolności do pełnienia służby o charakterze wymaganym na tym stanowisku służbowym;
 - 2) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pełnienia służby o charakterze wymaganym na tym stanowisku służbowym, poświadczone zaświadczeniem wydanym przez uprawnionego lekarza medycyny pracy;
 - 3) odbycie przeszkolenia w zakresie zasad i przepisów bezpieczeństwa i higieny służby obowiązujących na tym stanowisku służbowym.
2. Odbycie przeszkolenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 funkcjonariusz potwierdza na piśmie.

§ 9.

Funkcjonariusz wykonuje czynności służbowe w ramach posiadanych kwalifikacji i możliwości technicznych, ze szczególnym uwzględnieniem posiadanego uzbrojenia, wyposażenia oraz innego niezbędnego sprzętu.

§ 10.

Funkcjonariusz wykonujący czynności biurowe powinien wykonywać je w obiektach budowlanych i pomieszczeniach, spełniających wymagania i normy bezpieczeństwa i higieny pracy przewidziane dla obiektów budowlanych i pomieszczeń, odpowiednich do rodzaju wykonywanych czynności i liczby funkcjonariuszy.

§ 11.

Funkcjonariusz pełniący służbę na stanowisku, na którym występują szczególne właściwości lub warunki służby, związane z działaniem siły fizycznej maszyn i urządzeń, substancji toksycznych, wysokich lub niskich temperatur, prądu elektrycznego, mikrofal, hałasu i

wibracji oraz promieniowania jonizującego, ma obowiązek stosować środki i metody zabezpieczające przed tym działaniem, w szczególności środki ochrony indywidualnej.

§ 12.

Podczas prowadzenia szkolenia strzeleckiego, z użyciem materiałów wybuchowych, zapalających i dymotwórczych, w zakresie stosowania środków przymusu bezpośredniego i technik samoobrony, wspinaczkowego, nurkowego, spadochronowego, doskonalącego technikę jazdy oraz zajęć wychowania fizycznego, jego organizator ma obowiązek zapewnić:

- 1) fachową obsługę uzbrojenia, wyposażenia oraz innego sprzętu;
- 2) bezpieczną realizację poszczególnych elementów ćwiczeń;
- 3) sprzęt ratunkowy i przeciwpożarowy;
- 4) zabezpieczenie medyczne;
- 5) zabezpieczenie terenu ćwiczeń przed dostępem osób postronnych.

§ 13.

1. Przed przystąpieniem do szkolenia organizator oraz instruktor mają obowiązek sprawdzić miejsce prowadzenia ćwiczenia, uzbrojenie, wyposażenie lub inny sprzęt używany do ćwiczeń oraz poinformować ćwiczących o mogących wystąpić zagrożeniach.
2. Podczas szkolenia każde ćwiczenie powinno być prowadzone pod nadzorem instruktora posiadającego stosowne uprawnienia i przez taką ich liczbę, która pozwala na sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad ćwiczącymi.
3. Ćwiczenia o większym stopniu trudności i skomplikowania należy wprowadzać do szkolenia, stosując zasadę stopniowania trudności.

§ 14.

Organizator szkolenia i instruktor mają obowiązek:

- 1) odsunąć od ćwiczeń funkcjonariusza naruszającego postanowienia regulaminów, instrukcji, przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny służby oraz poleceń i wskazówek instruktora, a także funkcjonariusza zgłaszającego zły stan zdrowia;
- 2) przerwać ćwiczenie w razie stwierdzenia braku niezbędnych warunków bezpieczeństwa lub nieprawidłowego wykonywania ćwiczenia, nadmiernej brawury oraz nieprzestrzegania lub lekceważenia przepisów bezpieczeństwa i higieny służby przez funkcjonariusza.

§ 15.

Funkcjonariusz uczestniczący w szkoleniu ma obowiązek niezwłocznie zgłosić instruktorowi lub organizatorowi szkolenia odniesione kontuzje, urazy i obrażenia.

§ 16.

Przy wykonywaniu czynności dochodzeniowo-śledczych i operacyjno-rozpoznawczych, a także zadań w zakresie ochrony, o których mowa w art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, podczas których może zaistnieć zagrożenie życia lub zdrowia ludzi, kierownik jednostki ma obowiązek:

- 1) opracować szczegółowy plan działania podległych funkcjonariuszy;
- 2) rozpoznać zagrożenia, informować podwładnych funkcjonariuszy o ich występowaniu oraz wydawać polecenia dotyczące właściwego zabezpieczenia ludzi przed ich następstwami;
- 3) zapewnić odpowiednie uzbrojenie, wyposażenie oraz inny niezbędny sprzęt;
- 4) ustalić sygnały i środki alarmowe oraz zapewnić możliwość udzielenia wsparcia i pomocy;

- 5) zapewnić zabezpieczenie medyczne;
- 6) kontrolować i nadzorować pracę podległych funkcjonariuszy;
- 7) w razie zaistnienia wypadku lub nagłego bezpośredniego zagrożenia życia natychmiast przystąpić do ratowania poszkodowanych lub zagrożonych;
- 8) zapewnić odpowiednio częstą wymianę funkcjonariuszy, możliwość ogrzania się, niezbędne posiłki i napoje oraz odpowiedni sprzęt i wyposażenie, jeżeli wykonywanie tych czynności ma charakter długotrwały i odbywa się w niskich lub wysokich temperaturach albo w obecności czynników szkodliwych dla zdrowia.

§ 17.

Funkcjonariusz ma obowiązek przestrzegać przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny służby, obowiązujących na zajmowanym stanowisku służbowym, a w szczególności:

- 1) znać przepisy i zasady posługiwania się przydzielonym uzbrojeniem, wyposażeniem i innym sprzętem oraz dbać o ich należyty stan;
- 2) wykonywać zalecenia wydane przez służbę bezpieczeństwa i higieny służby oraz inne uprawnione organy.

§ 18.

Warunkiem dopuszczenia funkcjonariusza do wykonywania czynności służbowych po trwającej dłużej niż 30 dni niezdolności do służby spowodowanej chorobą jest poddanie się przez tego funkcjonariusza kontrolnym badaniom lekarskim i uzyskanie zaświadczenia potwierdzającego zdolność do pełnienia służby na dotychczasowym stanowisku służby.

§ 19.

W czasie wykonywania czynności służbowych, w okolicznościach uzasadnionych stanem wyższej konieczności, funkcjonariusz może odstąpić od zasad bezpieczeństwa i higieny służby, z zachowaniem wszelkich dostępnych w danych warunkach zabezpieczeń, jeżeli w jego ocenie dokonanej w miejscu i czasie wykonywania czynności służbowej istnieje prawdopodobieństwo uratowania życia ludzkiego lub odwrócenia zagrożenia godzącego w bezpieczeństwo państwa, w szczególności gdy:

- 1) z powodu braku specjalistycznego uzbrojenia, wyposażenia lub innego sprzętu zachodzi konieczność zastosowania środka zastępczego;
- 2) fizyczne warunki i umiejętności funkcjonariusza mogą zastąpić brak możliwości użycia właściwego uzbrojenia, wyposażenia lub innego sprzętu;
- 3) funkcjonariusz podejmie wykonanie określonej czynności dobrowolnie.

§ 20.

1. W zakresie nieuregulowanym rozporządzeniem stosuje się odpowiednio:

- 1) przepisy art. 207 § 1, § 2 pkt 3-5, § 2¹, art. 207¹, art. 208, art. 209¹ § 1-3, art. 211-227, art. 232-237 i art. 237³-237^{11a} działu dziesiątego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³⁾) oraz wydane na ich podstawie przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy;

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33,

- 2) przepisy art. 229 § 2 zdanie pierwsze, § 3-6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a także przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 229 § 8 tej ustawy określające zakres i częstotliwość badań okresowych;
 - 3) przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy wydane na podstawie art. 237¹⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jeżeli funkcjonariusz w czasie wykonywania czynności służbowych wykonuje prace, których te przepisy dotyczą.
2. Przepisy art. 209², 209³ i 210 § 1-2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy stosuje się odpowiednio, pod warunkiem, że nie będzie to stanowić zagrożenia dla prawidłowej realizacji przez funkcjonariusza zadań, o których mowa w art. 2 ust. 1 i art. 30 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym.

§ 21.

Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 listopada 2006 r. w sprawie warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu dziesiątego Kodeksu pracy w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 206, poz. 1514).

§ 22.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

Projekt przedmiotowego rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu dziesiątego Kodeksu pracy w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w przepisie art. 56 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708, z późn. zm.).

Powyższy przepis nakłada na Prezesa Rady Ministrów obowiązek określenia, w drodze rozporządzenia, warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu, w jakim do tych warunków mają zastosowanie przepisy działu dziesiątego Kodeksu pracy, z uwzględnieniem szczególnego charakteru służby, zagrożeń występujących na niektórych stanowiskach służbowych lub podczas wykonywania niektórych zadań służbowych oraz obowiązków spoczywających na funkcjonariuszach oraz ich przełożonych w zakresie zapobiegania ewentualnym zagrożeniom dla życia lub zdrowia, a także z uwzględnieniem przepisów prawa mających zastosowanie do stanowisk służbowych nieobjętych specyfiką służby w CBA.

Projektowane rozporządzenie wprowadza nowe rozwiązania mające na celu efektywniejsze zagwarantowanie funkcjonariuszom bezpiecznych i higienicznych warunków służby. Celowi temu służy precyzyjne określenie w § 2 podmiotu odpowiedzialnego za stan bezpieczeństwa i higieny służby w jednostce organizacyjnej CBA, którym jest każdorazowy kierownik tej jednostki. Szczegółowe obowiązki kierownika jednostki w tym zakresie precyzuje § 3 projektowanego aktu, w którym wprowadzono przepisy nie tylko o sprawowaniu przez niego nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny służby, ale także wskazujące na konieczność podejmowania stosownych przedsięwzięć oraz stwarzania właściwych warunków zapewniających skuteczniejszą ochronę życia i zdrowia funkcjonariuszy.

Ponadto projekt rozporządzenia, w porównaniu z dotychczasowym rozporządzeniem, wprowadza zmiany w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia. Wprawdzie dotychczasowe przepisy wskazywały na konieczność systematycznego przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych oraz zapewniania i stosowania środków zapobiegających schorzeniom i chorobom, nie określały jednak podmiotu za te działania odpowiedzialnego. Wprowadzony w § 4 przepis wskazuje, iż powyższe przedsięwzięcia również należą do obowiązków kierowników jednostek organizacyjnych CBA. Jednocześnie z powyższego paragrafu wykreślono przepis o kierowaniu funkcjonariusza na badania profilaktyczne mające na celu określenie braku przeciwwskazań do służby na danym stanowisku. Przedmiotowy zabieg ma na celu uniknięcie dublowania uregulowania problematyki, która w drodze odpowiedniego stosowania przepisów Kodeksu pracy jest kompleksowo unormowana w § 20 niniejszego projektu.

Nowe rozwiązania przyjęte zostały także w odniesieniu do sytuacji stwierdzenia u funkcjonariusza objawy choroby związanej z warunkami służby oraz w przypadku zaistnienia wypadku, podczas lub w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych. Do pierwszej z wymienionych okoliczności, zastosowanie będzie miał § 5 ust. 1 pkt 2 projektu rozporządzenia, w którym określono, iż do obowiązków kierownika jednostki należeć będzie także niezwłoczne przystąpienie do usuwania czynników powodujących powstanie choroby

lub schorzenia. W sytuacji zaś wystąpienia wypadku, o którym mowa powyżej, na podmiot ten nałożono ponadto obowiązek niezwłocznego ustalenia jego przyczyn i okoliczności.

W porównaniu z dotychczasowym rozporządzeniem, nowością są ponadto przepisy zawarte w § 7, § 8 i § 9 przedmiotowego projektu. Wprowadzono warunek, aby do programów szkolenia, kształcenia i doskonalenia zawodowego włączyć zagadnienia bezpieczeństwa i higieny służby. W związku z proponowaną regulacją, warunkiem dopuszczenia funkcjonariusza do służby na stanowisku, na którym występują szczególne właściwości lub warunki służby jest orzeczenie przez właściwą komisję lekarską zdolności do służby na tym stanowisku, a także brak przeciwwskazań zdrowotnych potwierdzony zaświadczeniem lekarza medycyny pracy oraz odbycie przez funkcjonariusza przeszkolenia w zakresie zasad i przepisów bezpieczeństwa i higieny służby. Fakt ten byłby potwierdzany na piśmie. Zwiększeniu gwarancji zapewnienia funkcjonariuszowi bezpiecznych i higienicznych warunków służby, służy także wprowadzenie zapisu, iż funkcjonariusz wykonuje czynności służbowe w ramach posiadanych kwalifikacji i możliwości technicznych, ze szczególnym uwzględnieniem posiadanego uzbrojenia, wyposażenia oraz innego niezbędnego sprzętu. Jednocześnie, z uwagi na fakt, iż kwestia nieodpłatnego dostarczania napojów w przypadku pełnienia służby w warunkach szczególnie uciążliwych, została wystarczająco uregulowana w przepisach wykonawczych do Kodeksu pracy, które w drodze odesłania stosuje się odpowiednio w odniesieniu do funkcjonariuszy CBA (§ 20 niniejszego projektu), pominięto całkowicie treść § 7 aktualnie obowiązującego rozporządzenia. Powyższe, ma na celu uniknięcie powtarzania normowania w przedmiotowym rozporządzeniu, zagadnień precyzyjnie uregulowanych we wskazanym akcie rangi ustawowej i przepisach wykonawczych do niego wydanych.

Konsekwencją precyzyjnego określenia podmiotu odpowiedzialnego za stan bezpieczeństwa i higieny służby jest również wprowadzenie w § 12 przedmiotowego projektu zapisu, iż podczas prowadzenia szkolenia strzeleckiego, fachową obsługą uzbrojenia, wyposażenia i innego sprzętu oraz bezpieczną realizacją poszczególnych elementów ćwiczeń ma obowiązek zapewnić jego organizator. Na podmiocie tym, spoczywa ponadto obowiązek zapewnienia sprzętu ratunkowego i przeciwpożarowego, zabezpieczenia medycznego, a także terenu ćwiczeń przed dostępem osób postronnych. W § 13 projektu, doprecyzowano również obowiązki organizatora i instruktora szkolenia poprzez wskazanie, iż przed przystąpieniem do ćwiczeń w ramach szkolenia strzeleckiego, osoby te są zobowiązane do sprawdzenia miejsca prowadzenia ćwiczenia, uzbrojenia, wyposażenia lub innego sprzętu używanego do ćwiczeń oraz poinformowania uczestników szkolenia o mogących wystąpić zagrożeniach. Stworzeniu właściwych warunków zapewniających skuteczniejszą ochronę życia i zdrowia funkcjonariuszy, służyć ma także wprowadzenie w § 14 obligatoryjnych przesłanek przerwania ćwiczeń oraz odsunięcia od ćwiczeń biorącego w nich udział funkcjonariusza. Okoliczności te uregulowane są wprawdzie w § 11 obowiązującego aktualnie rozporządzenia, jednakże obecnie są one przesłankami o charakterze jedynie fakultatywnym. Powyższym celem przyświeca także wprowadzenie zupełnie nowego zapisu do § 15 niniejszego projektu. Zgodnie z treścią tego przepisu, funkcjonariusz uczestniczący w szkoleniu ma obowiązek niezwłocznie zgłosić instruktorowi lub organizatorowi szkolenia odniesione kontuzje, urazy i obrażenia.

Wskazanie w § 16, iż podmiotem zobowiązanym w zakresie zapewnienia właściwego stanu bezpieczeństwa i higieny służby, przy wykonywaniu czynności operacyjno-rozpoznawczych, jest nie jak dotychczas przełożony a kierownik danej jednostki organizacyjnej CBA, wynika z zastosowanego w całym projekcie rozwiązania, iż ten ostatni

podmiot przede wszystkim odpowiedzialny jest za zapobieganie ewentualnym zagrożeniom dla życia lub zdrowia funkcjonariuszy.

W przepisie § 17 określono obowiązki funkcjonariusza w zakresie przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny służby, obowiązujących na zajmowanym przez niego stanowisku służbowym. Przyjęte rozwiązanie jest tożsame z brzmieniem § 13 aktualnie obowiązującego rozporządzenia, jednakże zrezygnowano z zapisów, które będąc uregulowanymi w Kodeksie pracy stanowiłyby powtórzenie w projekcie treści przedmiotowej ustawy, a także tych które kompleksowo unormowane zostały w § 20 niniejszego projektu. W konsekwencji proponuje się zatem, aby do obowiązków funkcjonariuszy w powyższym zakresie w szczególności należała znajomość przepisów i zasad posługiwania się przydzielonym uzbrojeniem, wyposażeniem i innym sprzętem oraz dbałość o ich należyty stan, a także wykonywanie zaleceń wydanych przez służbę bezpieczeństwa i higieny służby oraz inne uprawnione organy.

Jednocześnie do projektu rozporządzenia wprowadzono nowy § 18, który zawiera wymóg poddania się przez funkcjonariuszy CBA kontrolnym badaniom lekarskim, w przypadku trwającej dłużej niż 30 dni niezdolności do służby. Uzyskanie zaświadczenia potwierdzającego powrót do zdrowia jest warunkiem dopuszczenia funkcjonariusza do wykonywania czynności służbowych po okresie przerwy, o której mowa powyżej. Przedmiotowy przepis umożliwia kierownikom jednostek organizacyjnych CBA skuteczne monitorowanie stanu zdrowia podległych sobie funkcjonariuszy i efektywne wywiązywanie się z ciążącego na nich obowiązku w zakresie zapewniania profilaktycznej ochrony ich zdrowia (§ 4 i § 5 niniejszego projektu rozporządzenia).

Przepis § 20 zawiera sformułowanie wskazujące jednoznacznie, że do warunków bezpieczeństwa i higieny służby w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, stosuje się odpowiednio wskazane w nim przepisy działu dziesiątego Kodeksu pracy, a także wydane na ich podstawie przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy. Treść przepisu jest tożsama z brzmieniem § 15 aktualnie obowiązującego aktu. W porównaniu jednak z dotychczasowym rozporządzeniem, wprowadzono pkt 2 w § 20, który poprzez odesłanie do odpowiednich przepisów art. 229 Kodeksu pracy ma na celu uregulowanie problematyki okresowych badań lekarskich w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, która dotychczas nie była formalnie unormowana. W zastosowanym rozwiązaniu, wprowadzono obowiązek kierowania i poddawania się przez funkcjonariuszy CBA okresowym profilaktycznym badaniom lekarskim. Wprawdzie, zgodnie z § 13 pkt 5 obowiązującego rozporządzenia, funkcjonariusz CBA ma obowiązek w ramach przestrzegania zasad i przepisów bezpieczeństwa i higieny służby obowiązujących na zajmowanym stanowisku służbowym, poddawać się m.in. wymaganym badaniom lekarskim, jednakże obowiązujące rozporządzenie nie precyzuje, o jakie badania lekarskie konkretnie chodzi. Wydanie niniejszego rozporządzenia wypełnia zatem przedmiotową lukę prawną. Podkreślenia wymaga ponadto fakt, iż poddawanie się przez funkcjonariuszy CBA okresowym profilaktycznym badaniom lekarskim jest niezbędne do prawidłowego wykonywania przez nich zadań służbowych, w warunkach zapewniających im pełne bezpieczeństwo i higienę służby. W związku z tym, sformalizowanie tego wymogu w formie przepisu zamieszczonego w projekcie nowego rozporządzenia wydaje się być miejscem właściwym.

Biorąc pod uwagę powyższe, na podstawie przepisu § 21 projektu rozporządzenia, straci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 listopada 2006 r. w sprawie warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu

dziesiątego Kodeksu pracy w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 206, poz. 1514).

Z uwagi na brak w projektowanym rozporządzeniu przepisów technicznych, nie podlega ono notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt rozporządzenia z chwilą przekazania do uzgodnień międzyresortowych, został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Projekt rozporządzenia nie był przedstawiony instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu, celem uzyskania opinii, dokonania konsultacji albo uzgodnienia, ponieważ przepisy przedmiotowego rozporządzenia pozostają poza zakresem prawa Unii Europejskiej.

Zagadnienia objęte niniejszym projektem rozporządzenia są zgodne z regulacjami objętymi prawem Unii Europejskiej.

Ocena Skutków Regulacji (OSR)

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje projekt rozporządzenia

Rozwiązania prawne przyjęte w projekcie rozporządzenia dotyczą tylko i wyłącznie funkcjonariuszy CBA.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Wąski zakres podmiotowy rozporządzenia oraz brak szerszych skutków społecznych, jakie może wywołać jego wejście w życie, spowodował odstąpienie od poddawania go konsultacjom społecznym.

3. Przedstawienie wyników analizy wpływu aktu normatywnego na:

- a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego – wejście w życie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ wejście w życie przedmiotowej regulacji de facto nie wpłynie na dotychczasowy zakres i częstotliwość przeprowadzania badań profilaktycznych w CBA w stosunku do dotychczasowej praktyki w tym zakresie;
- b) rynek pracy – wejście w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje zmian na rynku pracy;
- c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw – wprowadzenie proponowanych przepisów nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw;
- d) sytuację i rozwój regionalny – wejście w życie projektu rozporządzenia nie przyczyni się do zmiany sytuacji i rozwoju regionalnego.

4. Wskazanie źródeł finansowania

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, gdyż koszty przeprowadzanych profilaktycznych badań lekarskich są aktualnie finansowane z budżetu państwa, tj. z budżetu CBA z części, której dysponentem jest Szef CBA, a wprowadzane zmiany nie powodują istotnego ich zwiększenia w stosunku do kwot przeznaczonych na ten cel w oparciu o obowiązujące rozporządzenie.