

Projekt z dnia 26 kwietnia 2010 r.

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia _____ 2010 r.

w sprawie stawek uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się stawki uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego na poszczególnych stanowiskach służbowych.
2. Stawki uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego określa tabela, stanowiąca załącznik do rozporządzenia.

§ 2.

1. Uposażenie zasadnicze funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego wzrasta z tytułu wysługi lat o 5% po 5 latach służby i o dalszy 1% za każdy następny rok służby, aż do wysokości 20% po 20 latach służby, oraz o 0,5% za każdy rok służby powyżej 20 lat - łącznie do wysokości 25% po 30 latach służby.
2. Podstawę wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego z tytułu wysługi lat stanowi stawka uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych.
3. Kwotę wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego zaokrągla się do 10 groszy w górę.

§ 3.

Funkcjonariusze Centralnego Biura Antykorupcyjnego, w stosunku do których wydano przed dniem wejścia w życie rozporządzenia decyzje w sprawie mianowania na stanowisko służbowe, przyznania, podwyższenia, obniżenia lub zawieszenia wypłaty uposażenia zasadniczego lub premii, zachowują prawo do uposażenia i warunków służby określone w tych decyzjach do czasu wydania nowych decyzji na warunkach określonych w rozporządzeniu.

§ 4.

Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2006 r. w sprawie w sprawie stawek uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 158, poz. 1122 i Nr 218, poz. 1592, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056 oraz z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 85, poz. 716 i Nr 157, poz. 1241.

funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat (Dz. U. Nr 128, poz. 895, z późn. zm.)

§ 5.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**TABELA STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO FUNKCJONARIUSZY
CENTRALNEGO BIURA ANTYKORUPCYJNEGO**

L.p.	Stanowisko służbowe	Stawka uposażenia (w złotych)
1.	Szef	10 500
2.	Zastępca Szefa	9 200
3.	Dyrektor departamentu	8 200
4.	Dyrektor biura, dyrektor delegatury	7 800
5.	Zastępca dyrektora departamentu	7 600
6.	Naczelnik wydziału	7 200
7.	Zastępca naczelnika wydziału	6 600 – 6 800
8.	Ekspert	6 200 – 6 600
9.	Kierownik sekcji	5 600 – 5 800
10.	Agent specjalny	5 000 – 5 200
11.	Starszy agent	4 600 – 4 800
12.	Agent	4 000 – 4 200
13.	Młodszy agent	3 600 – 3 800
14.	Starszy inspektor	3 200
15.	Inspektor	3 000
16.	Młodszy inspektor	2 850

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie stawek uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708, z późn. zm.).

Zmiana dotychczas obowiązującego rozporządzenia wynika z podjętych prac nad zmianą zarządzenia nr 56 Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2009 r. w sprawie nadania statutu Centralnemu Biuru Antykorupcyjnemu (M. P. Nr 47, poz. 688) oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie stanowisk służbowych w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym oraz wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakie powinni spełniać funkcjonariusze na poszczególnych stanowiskach służbowych.

Praktyka wskazała potrzebę zmiany statutu oraz uszczegółowienia i modyfikacji stanowisk służbowych w CBA. W związku z powyższym, zasadnym należy uznać dostosowanie w tym zakresie stawek uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach oraz wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

W przedmiotowym projekcie, w § 2 ust. 1 dodano regulację dotyczącą wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariusza CBA z tytułu wysługi lat, a mianowicie o 0,5% za każdy rok służby powyżej 20 lat – łącznie do wysokości 25% po 30 latach służby. Należy podkreślić, że wprowadzenie przywołanej regulacji powoduje dostosowanie i ujednoczenie przepisów ustawy o CBA do przepisów pozostałych służb w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia przewiduje nowe stanowiska służbowe, o których mowa pod poz. 11, 13, 14 i 16 tabeli stanowiącej załącznik od rozporządzenia, tj. starszego agenta, młodszego agenta, starszego inspektora i młodszego inspektora. Równocześnie w związku ze zmianą struktury organizacyjnej CBA zlikwidowane zostanie stanowisko dyrektora zarządu i konsekwentnie zastępcy dyrektora zarządu oraz kierownika zespołu.

Stawki uposażenia na stanowiskach począwszy od starszego agenta do zastępcy naczelnika wydziału zostały określone w formie widełek, co pozwoli na uelastycznienie systemu naliczania uposażeń funkcjonariuszy CBA.

Z uwagi na brak w projektowanym rozporządzeniu przepisów technicznych, nie podlega ono notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia z chwilą przekazania do uzgodnień międzyresortowych zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena Skutków Regulacji (OSR)

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na sytuację prawną funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz Centralne Biuro Antykorupcyjne jako urząd administracji rządowej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych.

Zakres projektowanych rozwiązań nie wymaga przeprowadzenia konsultacji społecznych.

3. Przedstawienie wyników analizy wpływu rozporządzenia na:

- a) **sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek** - szacuje się, że wejście w życie rozporządzenia spowoduje wzrost wydatków z tytułu uposażeń mający związek z ich wzrostem z tytułu wysługi lat o około 240 000 zł rocznie, przy uwzględnieniu aktualnego stanu etatowego.
- b) **samorządu terytorialnego** – wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego;
- c) **rynek pracy** – wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zmian na rynku pracy;
- d) **konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw** – wprowadzenie proponowanych przepisów nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw;
- e) **sytuację i rozwój regionalny** – wejście w życie rozporządzenia nie przyczyni się do zmiany sytuacji i rozwoju regionalnego.

4. Wskazanie źródeł finansowania.

Przedstawione regulacje nie powodują obciążenia budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.